

С 1 сентября 2023 года начнут действовать новые правила оформления СОУТ.

С 1 сентября 2023 года организации смогут формировать отчётность о проведении СОУТ в электронном формате или на бумажном носителе. Способ заверения членами комиссии зависит от выбранной формы документа:

для бумажной версии - собственной обычной подписью в соответствии с п. 2 ст. 15 №426-ФЗ;

для электронной версии - УКЭП или УНЭП, которая создается самостоятельно либо предоставляется удостоверяющим центром, в соответствии с п. 8 ст. 1 ФЗ №381-ФЗ.

Вместе с отчётом о выполнении спецоценки условий труда предоставляются заключения экспертов, которые представляют проводившую процедуру организацию. У них обязательно должен быть сертификат, дающий право выполнять СОУТ. Также им необходимо пройти аттестацию.

С 1 сентября 2023 года выдаваться будут исключительно электронные сертификаты. Факт аттестации эксперты смогут подтвердить электронной выпиской из специального реестра. Он формируется в системе учёта в автоматическом режиме. Предоставлять бумажные документы не нужно.

Экспертные организации получают право направлять в Минтруд РФ информацию об экспертном составе в цифровом формате с помощью сервиса «Личный кабинет» во ФГИС СОУТ. Сведения о сокращении сферы аккредитации лаборатории, которая имеет статус структурного подразделения организации, выполняющей спецоценку условий труда, запрашиваются у Росаккредитации посредством СМЭВ.

Также вводится ограничение на рассмотрение разногласий по итогам экспертизы качества СОУТ в случае принятия по ней решения судебной инстанцией.

Напомним, с 1 марта владельцы некоторых микропредприятий могут не использовать услуги специалистов сторонних организаций для выполнения СОУТ, а делать это самостоятельно. Упрощённая процедура действует для тех

предпринимателей, чей основной бизнес включён в льготный перечень. В случае проведения спецоценки условий труда ранее 1 марта 2023 года в соответствии с общим порядком результаты процедуры останутся действительными до истечения сроков, либо они будут действовать бессрочно при отсутствии выявленных вредных/опасных факторов на рабочих местах.

Упрощённые правила будут актуальны до 1 марта 2029 года.